

«Скандинавия» оцифровала кадровый документооборот

Тематика: **IT и телекоммуникации**
Корпоративные новости

Дата публикации: 14.12.2022

г. Москва

Дата мероприятия / события: 14.12.2022

Сеть клиник «Скандинавия» и «Скандинавия АВА-ПЕТЕР» реализует пилотный проект внедрения кадрового электронного документооборота. По результатам пилота офисные сотрудники компании могут подписывать документы в сфере HR онлайн. Сократились временные и трудовозатраты на кадровое делопроизводство.

Сеть клиник «Скандинавия» и «Скандинавия АВА-ПЕТЕР» — одна из крупнейших компаний частной медицинской помощи на Северо-Западе России. В Санкт-Петербурге работает более 18 клиник сети, филиалы открыты в Казани и Вологде. В компании работает более 2 000 сотрудников, включая медицинский, фармацевтический и административный персонал. При этом у сети единый HR-отдел, который расположен в одной из клиник Санкт-Петербурга.

Долгое время HR-специалистам приходилось удаленно обмениваться документами с сотрудниками. Это было дорого, неудобно и отнимало много времени у команды. Поэтому было принято решение перейти на безбумажный кадровый документооборот. Для оцифровки кадрового делопроизводства в сети клиник выбрали платформу HRlink. Сервис позволяет подписывать документы онлайн с компьютера или смартфона с помощью электронной цифровой подписи (ЭЦП), учетной записи Госуслуг ЕСИА или через мобильное приложение «Госключ».

«В последние два года в России появилось множество разнородных продуктов в сфере кадрового ЭДО. Поэтому мы внимательно подошли к выбору поставщика: на протяжении года изучали рынок, присматривались к разным подрядчикам, проводили тендер. Сервис HRlink удовлетворял всем нашим требованиям: он полностью соответствует текущим нормам Трудового кодекса, удобен в использовании даже сотрудниками без серьезных технических навыков, а команда молодая, гибкая и быстро реагирует на все наши запросы», — комментирует Мария Бессмертная, директор по управлению персоналом сети клиник «Скандинавия» и «Скандинавия АВА-ПЕТЕР».

В рамках пилотного внедрения на безбумажное оформление документов перевели более 900 сотрудников сети. В результате сократились временные и трудовозатраты на подписание документов: так, на оформление отпуска теперь требуется всего два дня, в то время как раньше на это уходила неделя. Кроме того, появилась возможность в несколько кликов подписывать большое количество документов — не нужно заверять отдельно каждый экземпляр. Участники проекта отметили скорость и удобство подписания документов в сервисе HRlink.

«Считается, что медицинская сфера достаточно консервативна и плохо поддается цифровизации. Это давно не так. Медицинские учреждения так же, как и другие компании, вынуждены адаптироваться к меняющимся условиям рынка. Проекты автоматизации, такие как внедрение кадрового ЭДО, помогают им оставаться гибкими и эффективно работать даже в условиях растущей конкуренции», — комментирует Дмитрий Махлин, партнер и директор по развитию HRlink.

Справка:

HRlink позволяет полностью перейти на цифровой документооборот с сотрудниками, формировать, подписывать и хранить электронные кадровые документы. Сервис автоматизирует рутинные операции кадрового делопроизводства и управления трудовыми отношениями, обеспечивает экономию на доставке и хранении документов, защиту от рисков потери документов.

Постоянная ссылка на материал: <http://smi2go.ru/publications/148684/>